



SERVICIO DE RENTAS INTERNAS
6) Parámetros Aplicables a la información de Planificación Institucional
A. Metas y objetivos de unidades administrativas

Fecha de publicación: 30 - Junio - 2014

Fuente: GPR (Gobierno por Resultados) a MAYO 2014

No.	Área o dependencia	Meta (periódica)	Objetivo (Indicadores Estratégicos Institucionales - N1)	Plazo	Responsable
1	DIRECCIÓN NACIONAL FINANCIERA	50,00%	Porcentaje de recuperación de deuda gestionable	MENSUAL	LUIS VELASCO
2		4,08%	Brecha de pago en monto	TRIMESTRAL	
17		11,42%	Porcentaje de la ejecución presupuestaria en inversión	MENSUAL	LUIS VELASCO
18		33,32%	Porcentaje de ejecución presupuestaria Gasto-Corriente	MENSUAL	
3	DIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN TRIBUTARIA	18,86%	Brecha de Presentación	MENSUAL	LEONARDO ORLANDO
4		0,78%	Porcentaje de servicios automatizados	SEMESTRAL	
5		100,00%	Índice de desconcentración de servicios	SEMESTRAL	
7		5,70%	Porcentaje de rendimiento de procesos de control	MENSUAL	LEONARDO ORLANDO
9		8,00	Evaluación de actividades de participación estudiantil en el Programa Educación en Cultura Tributaria con ME	SEMESTRAL	LEONARDO ORLANDO
12		6,00	Promedio de requisitos por trámite ciudadano	SEMESTRAL	LEONARDO ORLANDO
6	DIRECCIÓN NACIONAL DE PLANIFICACIÓN Y COORDINACIÓN	100,00%	Porcentaje de cumplimiento de la meta de la recaudación efectiva	MENSUAL	BERNARD GAMBAROTTI
8		48,00%	Porcentaje de participación en la recaudación de los impuestos directos	MENSUAL	BERNARD GAMBAROTTI
14		0,00%	Porcentaje de procesos comatosos mejorados	TRIMESTRAL	BERNARD GAMBAROTTI
10		85,00%	Porcentaje de cumplimiento de proyectos dentro del plazo	MENSUAL	BERNARD GAMBAROTTI
11		41,47%	Nivel de madurez de los procesos	SEMESTRAL	BERNARD GAMBAROTTI
13	DEPARTAMENTO NACIONAL DE COMUNICACIÓN	100,00%	Porcentaje cumplimiento LOTAIP	MENSUAL	VÍCTOR JARAMILLO
15	DIRECCIÓN NACIONAL DE RECURSOS HUMANOS	40,00%	Porcentaje de funcionarios capacitados respecto a las capacitaciones planificadas de acuerdo al puesto que desempeña	TRIMESTRAL	JAVIER ROMERO
16		90,00%	Calificación promedio evaluación de desempeño	ANUAL	