



**SERVICIO DE RENTAS INTERNAS**  
**6) Parámetros Aplicables a la información de Planificación Institucional**  
**A. Metas y objetivos de unidades administrativas**



Fecha de publicación: 31 de diciembre de 2014

Fuente: GPR (Gobierno por Resultados) NOVIEMBRE 2014

No.	Área o dependencia	Meta (periódica)	Objetivo (Indicadores Estratégicos Institucionales - N1)	Plazo	Responsable
1	DIRECCIÓN NACIONAL ADMINISTRATIVA - FINANCIERA	110,00%	Porcentaje de recuperación de deuda gestionable	MENSUAL	PATRICIO ZUMÁRRAGA
2		2,75%	Brecha de pago en monto	TRIMESTRAL	
3		81,55%	Porcentaje de la ejecución presupuestaria en inversión	MENSUAL	PATRICIO ZUMÁRRAGA
4		91,63%	Porcentaje de ejecución presupuestaria Gasto-Corriente	MENSUAL	
5	SUD DIRECCIÓN GENERAL DE CUMPLIMIENTO TRIBUTARIO	16,23%	Brecha de Presentación	MENSUAL	LEONARDO ORLANDO
6		78,00%	Porcentaje de servicios automatizados	SEMESTRAL	
7		100,00%	Índice de desconcentración de servicios	SEMESTRAL	
8		4,98%	Porcentaje de rendimiento de procesos de control	MENSUAL	LEONARDO ORLANDO
9		8,00	Evaluación de actividades de participación estudiantil en el Programa Educación en Cultura Tributaria con ME	SEMESTRAL	LEONARDO ORLANDO
10	DIRECCIÓN NACIONAL DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	100,00%	Porcentaje de cumplimiento de la meta de la recaudación efectiva	MENSUAL	BERNARD GAMBARROTTI
11		48,00%	Porcentaje de participación en la recaudación de los impuestos directos	SEMESTRAL	BERNARD GAMBARROTTI
12		0,33%	Porcentaje de procesos comatosos mejorados	TRIMESTRAL	BERNARD GAMBARROTTI
13		90,00%	Porcentaje de cumplimiento en Seguimientos a Planes y Proyectos.	MENSUAL	BERNARD GAMBARROTTI
14		41,47%	Nivel de madurez de los procesos	SEMESTRAL	
15	DEPARTAMENTO COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	100,00%	Porcentaje cumplimiento LOTAIP	MENSUAL	VÍCTOR JARAMILLO
16	DIRECCIÓN NACIONAL DE RECURSOS HUMANOS	70,00%	Porcentaje de funcionarios capacitados respecto a las capacitaciones planificadas de acuerdo al puesto que desempeña	TRIMESTRAL	JAVIER ROMERO
17		90,00%	Calificación promedio evaluación de desempeño	ANUAL	